

СОГЛАСОВАНО:  
с профсоюзным комитетом

УТВЕРЖДАЮ:  
заведующая МБДОУ детского сада № 129  
г. Пензы «Подсолнушек»

Председатель профкома  
Н.В.Савина  
«11» 09 2021г.

В.З.Кочеткова  
«11» 09 2021г.

**Стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы и поведение работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 129 города Пензы «Подсолнушек»**

Работа в ДОУ безусловно требует добросовестности, честности, доброты в ее деятельности, что является залогом нашего успеха.

Действия и поведение каждого работника важны, если стремиться добиться хороших результатов работы. Постоянное развитие нашей деятельности требует от всех нас слаженности действий, и именно поэтому установление общих принципов и ценностей особенно необходимо.

Настоящие стандарты поведения воплощают в себе наши основные ценности и устанавливают обязательные для всех наших работников этические требования, являясь практическим руководством к действию.

Стандарты поведения призваны установить ключевые принципы, которыми должны руководствоваться наши работники.

Настоящим мы делаем первый шаг на пути к планомерному внедрению программы соответствия и противодействия коррупции и мы ожидаем от всех наших работников вступления на этот путь.

## **1. Наши ценности**

Основу составляют три ведущих принципа: добросовестность, прозрачность, развитие.

**1.1.** Добросовестность означает непреклонное следование требованиям закона и надлежащее выполнение обязательств, принимаемых обществом. Главная цель – общекультурные, общечеловеческие, общегосударственные требования к деятельности работника.

**1.2.** Прозрачность означает обеспечение доступности информации, раскрытие которой обязательно в соответствии с применимым законодательством, а так же иных сведений, раскрываемых в интересах. Вся деятельность МБДОУ детского сада № 129 г.Пензы «Подсолнушек» (далее ДОУ) осуществляется в соответствии со строго документированными процедурами, исполнения за надлежащим выполнением требований закона и внутренних локальных актов.

## **2. Законность и противодействие коррупции**

Приоритетом в нашей деятельности является строгое соблюдение закона, подзаконных актов, муниципальных правовых актов, инструкций и т.д., которые служат основой для осуществления всех рабочих процессов в коллективе, центральным ориентиром при планировании деятельности и формировании стратегии его развития.